



## Lokalt kollektivavtal om lönesättning för civila doktorander

**1 §** Med stöd av RALS 2010-T sluter parterna lokalt kollektivavtal om lönesättning och doktorandtrappa för medarbetare som innehar anställning som doktorand vid Försvvarshögskolan.

För doktorand som är yrkesofficer med grundanställning vid Försvvarsmakten gäller villkor reglerat i eget lokalt kollektivavtal.

**2 §** Anställning som doktorand vid Försvvarshögskolan medför en löneinplacering enligt gällande ingångslön i doktorandtrappan. Beloppen är månadslön vid heltidsanställning. Vid deltidanställning minskas månadslönen relativt i förhållande till anställningsgraden. Beloppen är före skatt (bruttolön).

### Doktorandtrappan

Ingångslön		31 500 kr
Nivå 1	25 % av fordringarna mot doktorsexamen	32 100 kr
Nivå 2	50 % av fordringarna mot doktorsexamen	33 500 kr
Nivå 3	80 % av fordringarna mot doktorsexamen	35 500 kr

**3 §** Lönen för en doktorand ska följa doktorandens utveckling enligt den individuella studieplanen (ISP) som uppdateras löpande efter prestation och tidsplan. Det ska tydligt framgå i doktorandens ISP hur respektive nivå i doktorandtrappan ska uppnås.

Ny lön för uppnådd nivå träder i kraft månaden efter att fordringarna för uppflyttning till nästa nivå uppnåtts.

**4 §** Vid rekrytering av doktorander inom speciellt konkurrensutsatta verksamhets- och ämnesområden kan lönetillägg till doktorandtrappan göras. Sådana undantag ska godkännas, i samband med utlysning av doktorandanställning, av forskningschefen. Lönetilläggen ska inte utgå från individuell prestation och kompetens.

**5 §** Doktorandanställningarna omfattas inte av höjning av lönen vid ny kompetens i form av erhållen doktorsexamen. Vid fullgjord doktorsexamen höjs inte lönen, utan lön enligt nivå 3 utgår.

**6 §** Doktorandtrappan revideras årligen i samband med ordinarie lönerevision, vilket normalt sker den 1 oktober.

Lönejustering genomförs utifrån den nivå doktoranden befinner sig på vid tidpunkten för lönerevision.

**7 §** Avtalet gäller tillsvidare från och med 2024-10-01. Den ömsesidiga uppsägningstiden är sex månader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från den 1 oktober varje år.



Amanda Beuthan  
Biträdande HR chef

Niklas Wikström  
ordförande Saco-S

*Avtalet undertecknas elektroniskt.*



## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

*Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.*

*Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.*

*Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.*

*Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.*

*\* Värderna markerade med en asterisk har validerats mot beviset från den legitimeringstjänst som användes för underskriften.*